

2019 年 3 月 27 日 策定

2022 年 3 月 30 日 変更

女性の活躍を推進するための行動計画

一般財団法人日本エネルギー経済研究所

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記のとおり、行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2019 年 4 月 1 日～2022 年 9 月 30 日

2. 研究所の課題

- (1) 研究職のプロパーおよび嘱託の女性労働者の比率を高める。
- (2) 女性の管理職比率を将来にわたって維持する。
- (3) 時間外労働の削減。

3. 目標及び取り組み事項

- (1) 女性の活躍できる職場を拡大する諸施策に取り組む。

実施時期及び取組内容

(目標)

研究職のプロパーおよび嘱託の女性労働者の比率を 40%以上とする。

- ① 2020 年 4 月：女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けて、積極的開示・説明をする。
 - ② 2020 年 4 月：女性の管理職及び主任研究員・事務員への積極的登用を継続する。
- (2) 女性も男性も働きやすい職場を目指し、環境整備・働き方の改善の実現を図る。

実施時期及び取組内容

- ① 2020 年 4 月：ユニット、グループ内の業務状況の情報共有、上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のタイム・マネジメントを徹底する。
- ② 2020 年 4 月：時差出勤、フレックス、育児短時間勤務の定着化を図る。
- ③ 2020 年 4 月：管理職の人事評価における長時間労働の是正に関する評価等を実施する。

以上