

2024年4月10日

## お知らせ－採用情報

### 途上国等における再生可能エネルギー・水素導入に

#### 関する政策対話促進事業マネージャー募集のご案内

一般財団法人日本エネルギー経済研究所は、「エネルギーの未来を描く/Mapping the Energy Future」をミッションとし、国内外の情勢を的確に分析し、数多くのタイムリーな調査分析、政策提言を行っているシンクタンクです。

当研究所は、客観的、中立的、科学的な見地に立ち、事実に基づいたエネルギー・地球温暖化問題の分析、地政学的な分析、経済分析も加えた、総合的な調査並びに提言に取り組んでおります。

今回、再生可能エネルギー・水素政策に関連した途上国・新興国における政策対話促進事業のマネージャーを募集します。

#### 1. 業務内容

- (1) 国、独立行政法人、民間等からの再生可能エネルギーや水素等の導入政策に関する途上国・新興国における政策対話促進事業
- (2) (1)に関連した統括的管理業務、各種受託調査、研究等のマネジメント
- (3) 上記業務における国内外の関係者との調整（海外出張を含む）
- (4) ワークショップの企画運営、取り纏め、必要に応じて当日の司会・発表等
- (5) 上記業務分野における新規事業開拓ならびに後継人材育成

#### 2. 採用人数

1名

### 3. 応募要件

- (1) 大学卒業程度以上か、同等の能力を有する方
- (2) 民間企業、官公庁、団体等の正規職員として、「1. 業務内容」に相当する職務経験を有する方
- (3) 国等からの調査研究受託を実施していることから、国の契約システム等に関する知識を有している方
- (4) 一般財団法人であることから関係する法律を理解する能力を有する方
- (5) エネルギー・環境分野に関する業務経験を有する方
- (6) 途上国の人材育成に関する知見を有する方
- (7) 国際会議への参加や発表、業務打合せのために必要となる語学能力を有する方（英語能力は必須。加えて他の外国語能力のあることが望ましい。）
- (8) 関係省庁、関係企業・団体等の折衝、調整を適切に実施し得る方
- (9) 業務に必要な PC スキルを有する方
- (10) 新規事業開拓や若手人材育成に、管理職として積極的に取り組んで頂ける方、管理職として相応の人数の部下をマネージした経験のある方

### 4. 給与・待遇

- (1) 年令、学歴、経験を考慮の上、当研究所規程による年俸制とし、年俸の1/12を月額給として支給する。
- (2) 嘱託職員とし、契約期間は1年間とする。契約更新の有無については、経営状況及び勤務成績等を勘案し、決定する。
- (3) 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、ライフサポート制度、慶弔等各種見舞金等

### 5. 休日・休暇

週休2日制(土・日)、国民の祝日、5月1日、年末年始休暇(12/29～1/4)、創立記念日(6/29)、夏期休暇(連続5日)、年次有給休暇(年間20日)、慶弔等特別休暇、看護休暇、介護休暇、産前産後休暇

### 6. 勤務時間

午前9時30分～午後5時30分

### 7. 勤務地

東京都中央区勝どき

## 8. 応募方法

下記提出書類を封筒に入れ、応募期限の2024年4月26日（金）までに、下記提出先に郵送して下さい（締切日必着）。選考は、受領後随時行います。

## 9. 提出書類

- (1) 履歴書
- (2) 最終学歴を証する書類
- (3) 健康診断書
- (4) 自己PR文（800字程度）
- (5) 「採用応募者の個人情報の取扱いについて」の同意書

応募にあたっては、個人情報保護のため、次の下線部リンク先の「[採用応募者の個人情報の取扱いについて](#)」ご同意頂き、自署の上、他の書類とともに、ご提出下さい。

※なお、選考の過程において、別途の書類提出を求めることがあります。

## 10. 選考方法

書類審査及び面接試験、提出された書類を審査の上、面接対象者には、後日指定する日に面接試験を行います。

### 11. 採用時期

2024年7月1日

### 12. 書類送付先

〒104-0052 東京都中央区勝どき1-13-1 イヌイビル・カチドキ  
一般財団法人日本エネルギー経済研究所 採用担当宛て

### 13. 問い合わせ等

次のアドレス（<http://eneken.ieej.or.jp/inquiry/>）にて承ります。

### 14. 個人情報の利用目的等

採用に関連して提供された個人情報は、当該選考の目的に限り利用します。また、提出された書類は一切返却いたしません。選考の結果、不採用となった方の書類は、適切な方法により廃棄します。

以上